



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 02 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – COORDINAMENTO – AREA CENTRO – SEDE DI
CATANZARO**

Assunto il 24/05/2024

Numero Registro Dipartimento 822

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7163 DEL 24/05/2024

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 LEGGE n.56/87 e s.m.i.– ENTE
RICHIEDENTE COMUNE DI GUARDAVALLE - UNITA' RICHIESTE N. 2 (DUE) – PER GIORNI 30
(TRENTA) - TEMPO DETERMINATO PART-TIME 4 ORE AL GIORNO DALLE ORE 07:00 ALLE
ORE 11:00 DAL LUNEDI' A SABATO - PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO ALLA
MANUTENZIONE DI AREE VERDI – COD. ISTAT 831202 – CAT. A1- CCNL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";

il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;

il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e, in particolare, l'art. 35 rubricato "Reclutamento del personale";

il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183", e s.s. m.m.i.i

Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;

Il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.

il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001", allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;

la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto "Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti";

la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto "D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 –indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87";

la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 "Indicazioni operative – Pseudonimizzazione pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987";

la nota prot. n. 50052 del 25/01/2024 avente ad oggetto "Indicazioni operative - D.lgs. del30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi";

PREMESSO che:

- con nota trasmessa a mezzo di posta elettronica certificata, acquisita al protocollon. 316778 del **09/05/2024**, il **Comune di Guardavalle** ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n.56/1987 per n. 2 (due) unità, profilo professionale "Addetto alla manutenzione di aree verdi", codice ISTAT 831202, cat. A1 – per giorni 30 (trenta), tempo determinato part-time 4 ore al giorno dalle ore 07:00 alle ore 11:00, dal lunedì al sabato;

CONSIDERATI:

il D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "Prime disposizioni

organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";

~
il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

PRESO ATTO:

- dellarichiesta pervenuta con nota prot. n. 3654 del 09/05/2024, acquisita al protocollo n. 316778 del 09/05/2024, da parte del Comune di Guardavalle, di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n.56/1987 per n. 2 (due) unità, profilo professionale "Addetto alla manutenzione di aree verdi", codice ISTAT 831202, cat. A1 – per giorni 30 (trenta), tempo determinato part-time 4 ore al giorno dalle ore 07:00 alle ore 11:00, dal lunedì al sabato;

RITENUTO

- di dover approvare l'Avviso Pubblico di cui all'**Allegato A** "AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 LEGGE n.56/87 e s.m.i.– ENTE RICHIEDENTE COMUNE DI GUARDAVALLE - UNITA' RICHIESTE N. 2 (DUE) – PER GIORNI 30 (TRENTA) - TEMPO DETERMINATO PART-TIME 4 ORE AL GIORNO DALLE ORE 07:00 ALLE ORE 11:00 DAL LUNEDI' A SABATO- PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DI AREE VERDI – COD. ISTAT 831202 – CAT. A1- CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI"che è parte integrante e sostanziale del presente atto, per il profilo richiesto di n. 2 (due) unità "Addetto alla manutenzione di aree verdi";
- di dover approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico di cui all'**Allegato B**), che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO che:

- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di SOVERATO ai sensi di quanto disciplinato al punto 12), paragrafo 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO che:

- in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 10/06/2024 al 12/06/2024** riportata nel suddetto Avviso Pubblico;
- il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 (dieci) giorni per come previsto all'art.12, punto 3dell'AllegatoA) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

TENUTO CONTO che per la formulazione della graduatoria si terrà conto, dei criteri previsti al punto 7 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001".

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex DPR 445, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Legge sul procedimento amministrativo*" e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 445/2000, recante il "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e s.m.i., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "*Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)*";
- la Legge Regionale n. 7/96, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale*";
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- D.D. n. 15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'Impiego di Soverato alla Dott.ssa Zangari Giuseppina, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "*Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione*";
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023, avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 "*Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale*";
- il D.D.G. n. 9619 del 06/07/2023 avente ad oggetto "*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro - conferimento obiettivi*";
- la D.G.R. n. 717 del 15 dicembre 2023, recante "*Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022*";
- il D.D.G. n. 19421 del 18/12/2023 avente ad oggetto: "*Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 717 del 15 dicembre 2023. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro" – Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. 9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. 9619 del 06/07/2023*";
- il D.D.G. n. 9619 del 06/07/2023 avente ad oggetto "*D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro - conferimento obiettivi*" con il quale è stato assegnato l'incarico temporaneo di reggenza per il Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Coordinamento – Area Centro – Sede di Catanzaro" all' Arch. Cosimo Cuomo;
- la Legge regionale 1° dicembre 2022, n. 42, recante "*Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità*", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta Regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante "*Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della legge regionale 1°*"

dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";

- la circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2024 e la conseguente circolare n. 567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- la D.G.R. n. 29 del 06/02/2024 – Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- la D.G.R. n. 197 del 30/04/2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro – Incarico Dirigente Generale ex art. 10 del Regolamento Regionale n. 11/2021 e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 27 del 30/04/2024, con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro” della Giunta della Regione Calabria;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso Pubblico (**Allegato A**) per “**AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 LEGGE n.56/87 e s.m.i.– ENTE RICHIEDENTE COMUNE DI GUARDAVALLE - UNITA' RICHIESTE N. 2 (DUE) – PER GIORNI 30 (TRENTA) - TEMPO DETERMINATO PART-TIME 4 ORE AL GIORNO DALLE ORE 07:00 ALLE ORE 11:00 DAL LUNEDI' A SABATO- PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DI AREE VERDI – COD. ISTAT 831202 – CAT. A1- CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI**” con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, integrato con Decreto Dirigenziale del Dipartimento (**Allegato A**), che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 e 14 del regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali per il seguente profilo “Addetto alla manutenzione di aree verdi”;

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato B**).

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILIRE che:

- in attuazione di quanto previsto al punto 4) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “*Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001*”, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 10/06/2024 al 12/06/2024**, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;

- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 (dieci) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 3) dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022”.

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Guardavalle

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giuseppina Zangari
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

COSIMO CUOMO
(con firma digitale)



Allegato A

REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione politiche attive ed inclusive- Coordinamento-
Area Centro- Sede di Catanzaro

AVVISO PUBBLICO

*“AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART.16 LEGGE n.56/87 e s.m.i.– ENTE RICHIEDENTE
COMUNE DI GUARDAVALLE - UNITA' RICHIESTE N. 2 (DUE) – PER GIORNI 30 (TRENTA) -
TEMPO DETERMINATO PART-TIME 4 ORE AL GIORNO DALLE ORE 07:00 ALLE ORE
11:00 DAL LUNEDI' A SABATO - PROFILO PROFESSIONALE ADDETTO ALLA
MANUTENZIONE DI AREE VERDI – COD. ISTAT 831202 – CAT. A1- CCNL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI”*

- ◆ **Vista** la richiesta pervenuta con nota prot. n. 3654 del 09/05/2024, acquisita al protocollo n. 316778 del 09/05/2024, da parte del Comune di Guardavalle, di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della Legge n.56/1987 per n. 2 (due) unità, profilo professionale “Addetto alla manutenzione di aree verdi”, codice ISTAT 831202, cat. A1 – per giorni 30 (trenta), tempo determinato part-time 4 ore al giorno dalle ore 07:00 alle ore 11:00, dal lunedì al sabato;
- ◆ **Vista** la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- ◆ **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, art. 35 – comma 1, lettera b;
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 e s. m. i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);
- ◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n.165/2001”;
- ◆ **Vista** la nota prot. n. 346229 del 31.07.2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 L. 56/1987 e art. 35 D.Lgs n.165 del 2001”;
- ◆ **Vista** la nota prot. n. 444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art. 16 Legge n. 56/87 – Chiarimenti”;
- ◆ **Vista** la nota prot. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”;
- ◆ **Vista** la nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell'art.16 della L. n. 56/1987”;
- ◆ **Vista** la nota prot. n. 50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative -D.Lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”.

Considerato che l'avviamento sarà effettuato sulla base di graduatoria formulata dal CPI di Soverato per il profilo di "Addetto alla manutenzione di aree verdi" codice ISTAT 831202, cat. A1

si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87,di

- **Numero posti:** 2 (due)
- **Profilo:** Addetto alla manutenzione di aree verdi" codice ISTAT 831202, cat. A1
- **Ente richiedente:** Comune di Guardavalle
- **Proposta contrattuale:** Tempo determinato part-time per giorni 30 (trenta)
- **Orario di lavoro:** 4 (quattro) ore al giorno dalle ore 07:00 alle ore 11:00 dal lunedì' al sabato
- **Contratto applicato:** CCNL Comparto Funzioni Locali
- **Sede di lavoro:** Guardavalle (CZ)

Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità) ai sensi delle normative vigenti presso il Centro per l'Impiego di Soverato, territorialmente competente, che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro, <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

Requisiti generali

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del Decreto-legge n.4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego:
 - Non essere stato escluso dall'elettorato attivo;
 - Non essere stato interdetto, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
 - Non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per persistente insufficiente rendimento o a seguito di accertamento comprovante che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - Non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o sentenze di rinvio a giudizio che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico;
 - Non aver riportato alcuna condanna a pene che prevedano l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.28 e ss. del Codice Penale.
- Avere assolto la scuola dell'obbligo.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Soverato nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione:

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello **Allegato B** al presente Avviso, al Centro per l'Impiego di Soverato, inviando la propria candidatura **esclusivamente tramite PEC, anche non personale del candidato**, all'indirizzo PEC del CPI: cpisoverato@pec.regione.calabria.it dal 10/06/2024 al 12/06/2024 indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura "Avviamento a selezione presso Comune di Guardavalle per n. 2 unità Addetto alla manutenzione di aree verdi.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt.75 e76 del D.P.R.n.445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Per la domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere utilizzato, **a pena di esclusione**, il modello allegato al presente avviso e dovrà essere corredata da documento di identità in corso di validità, e debitamente sottoscritta **a pena di esclusione** a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- altre attestazioni

Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 - Allegato art.12 il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5).

Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Soverato raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria di competenza ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.

- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Soverato predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria;

La graduatoria provvisoria sarà **pubblicata per 10 (dieci) giorni** sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso la sede del Centro per l'Impiego di Soverato.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n. 551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie, provvisorie, definitive e l'elenco degli esclusi, saranno redatte secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeric del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del CPI interessato all'Avviso.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Soverato;

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Soverato predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento- Area Centro- sede di Catanzaro del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria.

Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'impiego, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al **Comune di Guardavalle** i nominativi delle persone utilmente collocate nelle, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Comune di Guardavalle entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione;

Tale Prova selettiva è a cura dell'Ente pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato;

Comunicazione esito selezione

Il Comune di Guardavalle è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Soverato, nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte della Pubblica Amministrazione richiedente, dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinunciano all'assunzione

Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art.16 della Legge n.56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n.165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800841289, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 2 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive ed inclusive – AREA CENTRO – Sede di Catanzaro” del “Dipartimento “Lavoro”, PEC cpi.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell’ambito dell’avviamento in oggetto, la Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all’attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l’avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l’Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l’esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall’art. 16 Legge n. 56/87 “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” relativamente all’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall’art 35 D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- dal D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l’Allegato 1 al medesimo decreto con l’Allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”;
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento “Lavoro, Formazione e Politiche Sociali” della Regione Calabria che modifica e integra il punto12,comma4,dell’Allegato A) al

D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;

- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020;
- dal D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 avente ad oggetto “Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- dalla nota Prot. n. 346229 del 31.07.2023 avente ad oggetto “Circolare n.10/2023 – Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 16 L.56/1987– art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 – Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico”;
- dalla nota Prot. n. 480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n. 82 del 16 giugno 2023 - Indicazioni Operative Avviamento a selezione art. 16 L. n. 56/87”;
- dalla nota prot. n. 551950 del 12.12.2023 avente ad oggetto “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art. 16 della L. 56/1987”.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità, correttezza e sicurezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopraindicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

La Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre

reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpdp@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

Settore 2 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- attuazione politiche attive ed inclusive- coordinamento-
Area Centro- sede di Catanzaro

Allegato B

(Modello domanda per n. 2 Addetto alla manutenzione di aree verdi – Comune di Guardavalle)

Al Centro per l'Impiego di SOVERATO

PEC:

cpisoverato@pec.regione.calabria.it

Il/La sottoscritto/a _____
(Cognome) (Nome)

nato/a a _____ (prov. _____) il ____/____/____

cittadinanza _____ cod.fisc. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

residente a _____ (prov. ____) CAP _____ in via _____ n. ____

cell. _____ tel. _____ e-mail _____

PEC _____ Iscritto al Centro per l'Impiego di _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso per l'Avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/87 - presso il Comune di Guardavalle (CZ) per l'assunzione di n. 2 (due) unità lavorative con il profilo professionale di **"Addetto alla manutenzione di aree verdi"**, codice ISTAT 831202, cat. A1, CCNL Funzioni Locali, da assumere con contratto a tempo determinato per giorni 30 (trenta), tempo determinato part-time 4 ore al giorno dalle ore 07:00 alle ore 11:00, dal lunedì al sabato, pubblicato sul sito della Regione Calabria www.regione.calabria.it

CHIEDE

Di aderire all'Avviso a selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria per i posti disponibili. A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", il sottoscritto, sotto la propria responsabilità e consapevole che, ai sensi dell'art. 75, la non veridicità delle dichiarazioni rese, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000) e lo farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 D.P.R. n. 445/2000,

DICHIARA

Alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione di cui sopra:

- di essere disoccupato/a ai sensi dell'art.19 comma 1 del D.Lgs.n.150/2015, così come disciplinato dalla D.G.R. n.362 del 10/08/2017 e dal D.D. Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge 26/2019 e ss.mm.ii. e iscritto presso il Centro Per l'Impiego di Soverato dal _____;
- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;

- di essere in possesso del titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- di aver svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria (da compilare solo in caso di possesso del requisito):
presso _____ dal _____ al _____
-
presso _____ dal _____ al _____
presso _____ dal _____ al _____
- di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Soverato nei 60 (sessanta) giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	CognomeNome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- Di avere, pertanto, n. _____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità fronte/retro in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- n. _____ certificazioni attestanti eventuali tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria (da allegare solo se in possesso del requisito);
- Altro (specificare) _____

Per la modalità di trattamento dei suoi dati personali, di aver preso visione dell'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 Regolamento (UE) 2016/679, parte integrante dell'avviso pubblico di cui all'allegato A.

Luogo e data, _____

Firma _____