



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO  
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA**

---

*Assunto il 24/04/2024*

*Numero Registro Dipartimento 690*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 5762 DEL 26/04/2024**

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 E SS.MM.II. PERVENUTO DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA (CS), PER N.1 OPERAIO DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO FINO A UN MASSIMO DI 5 (CINQUE) MESI, CON PROFILO DI ASSUNZIONE DI “ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE (II LIV. PROF. 15)”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il d.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 – art.35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti”;
- La nota prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;
- La nota prot. n.551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n.56/1987”;
- La nota prot. n.50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n.216 – Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

### PREMESSO

- Che con PEC del 13/03/2024, acquisita al prot. RegCal n.193260 del 14/03/2024, successivamente integrata da PEC del 06/04/2024, acquisita al prot. RegCal n.249712 del 08/04/2024, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato la richiesta di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 operai da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, di cui n.1 operaio con profilo di assunzione di “Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)”;
- Che con la richiesta anzidetta, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza ha manifestato la volontà di riconoscere punteggio aggiuntivo ai candidati che hanno svolto presso lo stesso Ente richiedente attività lavorativa nel medesimo livello e profilo di “Addetto alle attrezzature e pulizie”, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;

#### **CONSIDERATO**

- Che con D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n.13030/2017, è stato approvato l'Allegato A), contenente “Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n.150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Che con D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, recante “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 ‘Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987 - art.35 D.Lgs n.165/2001”, è stato integralmente sostituito il par.12 dell'Allegato A) del D.D.G. n.1094 del 28/02/2018;

#### **RITENUTO**

- Di approvare l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione ex Art.16 Legge n.56/1987 per n.1 operaio da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, con profilo di assunzione di “Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)”, di cui all'Allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- Di approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, di cui all'Allegato B), che pure è parte integrante e sostanziale del presente atto;

#### **PRECISATO**

- Che il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso pubblico è Cosenza;
- Che i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

#### **STABILITO**

- Che, in attuazione di quanto previsto dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito **dal 21/05/2024 al 23/05/2024**, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- Che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 (dieci) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto al Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;

**CONSIDERATO** che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

#### **VISTI**

- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante “Legge sul procedimento amministrativo” e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

- Il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- La Legge Regionale n.7/1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- Il D.P.G.R. n.354 del 24/06/1999 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- La D.G.R. n.717 del 15/12/2023, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022";
- Il D.P.G.R. n.100 del 15/12/2023, con il quale è stato conferito al Dott. Roberto Cosentino l'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento "Lavoro" della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto: "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.717 del 15/12/2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento 'Lavoro' - Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. n.9619 del 06/07/2023";
- La Legge Regionale n.42 del 01/12/2022, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l'obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale n. 42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)";
- La Circolare n.196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva - anno 2024 e la conseguente circolare n.567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026.
- La D.G.R. n.297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI";
- Il D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale", con il quale è stato assegnato l'incarico di Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;

**PRESO ATTO** che con nota prot. n.320107 del 13/07/2023 trasmessa dalla Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" avente a oggetto "Trasmissione nuove informative ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento ai dati personali trattati dai Centri per l'Impiego", sono

state comunicate le nuove informative relative al trattamento dei dati personali, adottate in sostituzione integrale delle precedenti e tali da non richiedere più la raccolta del consenso dell'interessato;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATO** che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

#### **DECRETA**

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.1 operaio da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, con profilo di assunzione di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)", con le modalità dell'art.16 della Legge n.56/1987, nonché del D.Lgs. n. 165/2001, art.35, comma 1, lett. b), e del D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, come integrato dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 relativa al trattamento dei dati personali, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
- **APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso pubblico di cui all'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **STABILIRE** che, in attuazione di quanto previsto dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito **dal 21/05/2024 al 23/05/2024**, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);
- **PROVEDERE** alla pubblicazione del presente Avviso sul portale della Regione Calabria almeno 10 (dieci) giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n.33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679;
- **PROVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679.

**Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.**

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giovanni Cuconato**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**GIOVANNI PULVIRENTI**  
(con firma digitale)



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area Nord Sede di Cosenza

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it) – pec: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

### Allegato A

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 E SS.MM.II. PERVENUTO DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA (CS), PER N.1 OPERAIO DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO FINO A UN MASSIMO DI 5 (CINQUE) MESI, CON PROFILO DI ASSUNZIONE DI "ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE (II LIV. PROF. 15)".

- **Vista** la richiesta del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), avente a oggetto la richiesta di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 operai da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, di cui n.1 operaio con profilo di assunzione di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)", pervenuta a mezzo PEC in data 13/03/2024, acquisita da questo Ente al protocollo RegCal n.193260 del 14/03/2024, successivamente integrata con PEC del 06/04/2024, acquisita al prot. RegCal n. 249712 del 08/04/2024;
- **Vista** la Legge n.56/1987 avente a oggetto "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 relativo a Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **Visto** il D.Lgs. n.165/2001 avente a oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 35, comma 1, lettera b);
- **Visto** il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e ss. mm. ii. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che ha approvato le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, ha dettato le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n.56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- **Visto** il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020 di integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al paragrafo 12, dell'Allegato A);
- **Visto** il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987 - art.35 D.Lgs n. 165/2001";
- **Vista** la nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale il Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto "Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell'art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001";

- **Vista** la nota prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 – Chiarimenti”;
- **Vista** la nota prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;
- **Vista** la nota prot. n.551950 del 12.12.2023 “Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n.56/1987”;
- **Vista** la nota prot. n.50052 del 25.01.2024 avente ad oggetto “Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n.216 – Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

**Considerato** che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base delle graduatorie formulate dal CPI di Cosenza;

Si rende noto il seguente

### **AVVISO**

È indetta procedura di Avviamento a selezione con le modalità di cui all’art.16 della Legge n.56/1987 presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) per n.1 operaio da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, con profilo di assunzione di “Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)”;

**Ente richiedente:** Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);

**Unità richieste:** 1 (una);

**Profilo di assunzione:** “Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)”;

**Proposta contrattuale:** Contratto a tempo determinato fino a un massimo di 5 mesi;

**Orario di lavoro:** Tempo pieno;

**Contratto applicato:** CCNL del 1/08/2002 per il personale assunto ai sensi della Legge 12/04/1962, n.205 e Legge 05/04/1985, n.124;

**Sede di lavoro:** Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), sede del cantiere: Spezzano della Sila (CS).

#### **1. Requisiti per partecipare alla selezione:**

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l’Impiego di Cosenza (CS) territorialmente competente che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

##### **Requisiti generali:**

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n.150/2015 ovvero trovarsi nelle condizioni di cui all’art.4, comma 15-*quater*, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l’accesso al pubblico impiego;
- Avere assolto l’obbligo scolastico, secondo le norme tempo per tempo vigenti;

**Non possono partecipare all’Avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l’iscrizione presso il Centro per l’Impiego di Cosenza nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.**

## 2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione, utilizzando, per come previsto al punto 4, del Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, **A PENA DI ESCLUSIONE, IL MODELLO DI DOMANDA ALLEGATO AL PRESENTE AVVISO (Allegato B) debitamente sottoscritto**, e inviando la propria candidatura, **A PENA DI ESCLUSIONE, TRAMITE PEC anche non personale del candidato**, all'indirizzo PEC del CPI di Cosenza (CS) [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it), specificando nell'oggetto la dicitura **"Avviamento a selezione Art.16 L. n.56/87 - Carabinieri Biodiversità di Cosenza - Addetto attrezzature e pulizie"**.

**Le domande dovranno essere trasmesse perentoriamente dal 21/05/2024 al 23/05/2024.**

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt.75 e 76 del d.P.R. n.445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, ai controlli e alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

**Si precisa che ogni PEC dovrà contenere esclusivamente la domanda di partecipazione di un singolo candidato, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella stessa PEC.**

Si precisa, altresì, che la PEC impiegata dal candidato per l'invio della domanda di partecipazione sarà utilizzata dal Centro per l'Impiego di Cosenza per tutte le successive comunicazioni relative alla presente procedura di Avviamento a selezione, nonché a ogni atto connesso e conseguente; **ragion per cui sarà onere del candidato curarne la periodica consultazione e comunicare tempestivamente al Centro per l'Impiego di Cosenza ogni eventuale variazione, scrivendo all'indirizzo PEC: cpicosenza@pec.regione.calabria.it.**

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata da **documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

**Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.**

**Il candidato che abbia svolto attività lavorativa subordinata presso l'Ente richiedente nel medesimo livello e profilo di operaio con la qualifica di "Addetto alle attrezzature e pulizie", è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione i periodi di svolgimento del rapporto di lavoro, nonché la qualifica stessa, pena la mancata valutazione ai fini del punteggio aggiuntivo.**

Alla domanda di partecipazione (**ALLEGATO B**) dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente), in corso di validità;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità fronte/retro;
- Eventuale documentazione attestante lo svolgimento di tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria;
- Eventuale documentazione attestante lo svolgimento di attività lavorativa con la medesima qualifica richiesta, svolta presso l'Ente richiedente.

## 3. Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione dal presente Avviamento a selezione:

- Non essere in possesso dei requisiti di partecipazione previsti all'art.1 del presente Avviso;
- Trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione allegata prima e/o dopo i termini previsti all'art.2 del presente Avviso per l'inoltro delle candidature;



- Trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione allegata non a mezzo PEC e/o con modello non conforme (ALLEGATO B);
- Trasmissione di domande di partecipazione da parte di più candidati con una singola PEC;
- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa o digitale ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. s), del D. Lgs. n.82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale);
- Mancata trasmissione del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità.

#### 4. Soccorso istruttorio

Per come previsto nel D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il Centro per l'Impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg. 5).

#### 5. Formulazione della graduatoria e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Cosenza raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria provvisoria secondo l'ordine di punteggio maggiore in base ai criteri previsti dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato ammesso a partecipare all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: punti 0,50 per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in aggiunta);
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente del nucleo familiare (ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino a un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione al punteggio attribuito sull'anzianità di disoccupazione). Il valore ISEE oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00; oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso. **Al lavoratore che non presenta unitamente alla domanda il modello ISEE in corso di validità, o a seguito di soccorso istruttorio, saranno sottratti 30 punti.**
- **Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.**

**PUNTEGGIO AGGIUNTIVO: ai lavoratori che hanno svolto, presso l'Ente richiedente, attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, con la medesima qualifica di "Addetto alle attrezzature e pulizie", per come previsto e consentito dal punto 8, del Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, verrà assegnato un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti.**

A parità di punteggio, avrà precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, inclusi nell'attestazione ISEE presentata dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n.127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

#### 6. Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord Sede di Cosenza" della Regione Calabria.

In ottemperanza alla Circolare operativa Prot. n.551950 del 12/12/2023 del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro", le graduatorie provvisoria e definitiva, nonché l'elenco degli esclusi, saranno redatti secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. Pertanto, i candidati saranno identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale e il corrispondente punteggio. In caso di omonimia si provvederà ad aggiungere ulteriori caratteri alfanumerici. La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi dei CPI interessati all'Avviso.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria al seguente link: <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>.

[La pubblicazione avrà valore di formale notifica.](#)

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta motivata di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord Sede di Cosenza" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza a mezzo PEC [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord Sede di Cosenza" della Regione Calabria.

#### **7. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria**

Il Centro per l'Impiego, a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

#### **8. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni**

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di Avviamento, provvederà alla selezione consistente nello svolgimento di prova pratico-attitudinale in relazione alle specifiche mansioni da svolgere (simulazione pratica del tipo di lavoro che l'operaio, se assunto, dovrà svolgere). La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Cosenza (CS), nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

#### **9. Validità della graduatoria**

La graduatoria per l'assunzione a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione da parte della Pubblica Amministrazione richiedente dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire coloro che risultino non idonei alle prove o che rinuncino all'assunzione.

## 10. Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso e/o revocato e/o annullato per sopravvenute esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico.

### Responsabile del procedimento

Cognome e nome: Dott. Giovanni Cuconato

Indirizzo e-mail: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it)

Tel.: 0984.1653002

## 11. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

**INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N. 56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001.**

### PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

### TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Nord – Sede di Cosenza" del Dipartimento "Lavoro", PEC [cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it](mailto:cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it)

### TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);

- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

#### BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR).

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- 1• dall'art. 16 Legge n. 56/87 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- 1• dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”*;
- 2• dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”* della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante *“Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015”*;
- 3• dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento *“Lavoro, Formazione e Politiche Sociali”* della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- 4• dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”*, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

#### MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

## DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

### *Preposti al trattamento*

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- 1• da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- 2• da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

### *Comunicazioni a terzi*

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

### *Trasferimenti extra UE*

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

## PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

## DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo [datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it](mailto:datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it)

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

### *Diritto di reclamo*

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

#### RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo [rpd@pec.regione.calabria.it](mailto:rpd@pec.regione.calabria.it)

***I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza.***



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro  
Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego  
Attuazione Politiche Attive e Inclusive  
Area Nord Sede di Cosenza  
Centro per l'Impiego di Cosenza  
Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza  
email: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it) – pec: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

### ALLEGATO B

AL CENTRO PER L'IMPIEGO DI COSENZA  
PEC: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

Il/La sottoscritto/a (*Cognome e nome*) \_\_\_\_\_ nato/a a  
\_\_\_\_\_ (Prov.\_\_\_\_) il \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ cittadinanza \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ (Prov\_\_\_\_),  
CAP \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, domiciliato  
(se diverso da residenza) in \_\_\_\_\_ (Prov\_\_\_\_), CAP \_\_\_\_\_,  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, Tel. \_\_\_\_\_ Cell.  
\_\_\_\_\_, email \_\_\_\_\_, pec  
\_\_\_\_\_

### PRESA VISIONE

Dell'Avviso pubblico relativo a Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.1 operaio da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi con profilo di assunzione di "Addetto alle attrezzature e pulizie (Il Liv. Prof. 15)" presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza;

### CHIEDE

Di partecipare all'Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.1 operaio da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi con profilo di assunzione di **"Addetto alle attrezzature e pulizie (Il Liv. Prof. 15)" presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza.**

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del d.P.R. del 28 dicembre 2000, n.445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art.71 del predetto Decreto, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 d.P.R. n.445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art.76 d.P.R. n.445/2000),

### DICHIARA

Di essere disoccupato/a ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.Lgs. n.150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n.362 del 10.08.2017 e dal D.D.G. della Regione Calabria n.1094 del



**REGIONE CALABRIA**

Dipartimento Lavoro  
Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego  
Attuazione Politiche Attive e Inclusive  
Area Nord Sede di Cosenza  
Centro per l'Impiego di Cosenza  
Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it) – pec: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.4, comma 15-*quater*, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019;

- Di essere iscritto presso il Centro per l'Impiego di Cosenza dal \_\_\_\_\_;
- Di possedere il titolo di studio di \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ nell'anno \_\_\_\_\_;
- Di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- Di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, **promosso dalla Regione Calabria:**

**Calabria:**

presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

- Di aver svolto attività lavorativa (indicare se:  subordinato  parasubordinato  interinale) **con la qualifica**  
**di** \_\_\_\_\_ **presso**

**l'Ente richiedente:**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_; dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_;

- Che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:





**REGIONE CALABRIA**

Dipartimento Lavoro  
Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego  
Attuazione Politiche Attive e Inclusive  
Area Nord Sede di Cosenza  
Centro per l'Impiego di Cosenza  
Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: [cpicosenza@regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@regione.calabria.it) – pec: [cpicosenza@pec.regione.calabria.it](mailto:cpicosenza@pec.regione.calabria.it)

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga):

N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					

E, pertanto, di avere n. \_\_\_\_ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione, conformemente a quanto risulta dalla attestazione ISEE (**indicare solo se conviventi e privi di occupazione**);

Che il proprio reddito ISEE, come risultante dalla attestazione in corso di validità, allegata alla presente, è pari a € \_\_\_\_\_.

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., si allega copia dei seguenti documenti:

- Documento di riconoscimento in corso di validità, fronte/retro;
- Attestazione ISEE in corso di validità;
- Eventuale documentazione attestante il tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria;
- Eventuale documentazione attestante attività lavorativa con la medesima qualifica richiesta, svolta presso l'Ente richiedente.

La presente dichiarazione è **corredata da documento di identità fronte/retro, in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del d.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

Luogo e data

\_\_\_\_\_, Li \_\_\_\_\_

(firma)

\_\_\_\_\_