



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI: CENTRI PER L'IMPIEGO – ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE E INCLUSIVE – AREA NORD – SEDE DI COSENZA**

Assunto il 28/06/2024

Numero Registro Dipartimento 1093

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9260 DEL 28/06/2024

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA - AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 PERVENUTO DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ - REPARTO BIODIVERSITÀ DI COSENZA (CS), PER N.1 OPERAIO DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO FINO A UN MASSIMO DI 5 (CINQUE) MESI, CON PROFILO DI ASSUNZIONE DI “AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO (III LIV. PROF. 5)”.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D.Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- Il d.P.R. n.82 del 16/06/2023, avente a oggetto “Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/1987 - art.35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota prot. n.346229 del 31/07/2023 con la quale la Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare ha emesso la circolare n.10 avente a oggetto “Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’avviso pubblico per Avviamento a selezione ai sensi dell’art.16 L. n.56/1987 e art. 35 D.Lgs. n.165/2001”;
- La nota della Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.444527 del 11.10.2023 avente ad oggetto “Criteri per la formulazione della graduatoria Art.16 Legge n.56/87 - Chiarimenti”;
- La nota della Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.480603 del 31.10.2023 avente ad oggetto “D.P.R. n.82 del 16.06.2023 - Indicazioni operative Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/87”;
- La nota della Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare prot. n.551950 del 12.12.2023 recante “Indicazioni operative - Pseudonimizzazione - pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n.56/1987”;
- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.50052 del 25.01.2024 avente a oggetto “Indicazioni operative - D.Lgs. del 30.12.2023, n.216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi”;

- La nota della Direzione Generale del Dipartimento Lavoro prot. n.336707 del 20/05/2024 recante chiarimenti in ordine all'avviamento a selezione ex art.16 L. n.56/1987;

PREMESSO CHE

- Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato richiesta di Avviamento a selezione ex art.16 Legge n.56/1987 per n.2 operai, di cui n.1 operaio con profilo di "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)", da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, a mezzo PEC del 13/03/2024 acquisita al prot. RegCal n.193260 del 14/03/2024 trasmessa al Centro per l'Impiego di Cosenza, successivamente integrata da PEC del 06/04/2024 acquisita al prot. RegCal n.249712 del 08/04/2024, e da PEC del 27/05/2024 acquisita al prot. RegCal n.353141 del 27/05/2024, con cui l'Ente richiedente ha fornito ulteriori informazioni necessarie;
- Nella richiesta anzidetta il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza ha manifestato la volontà di riconoscere, in ossequio e secondo le modalità stabilite dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, punteggio aggiuntivo ai candidati che hanno svolto presso lo stesso Ente richiedente attività lavorativa con la medesima qualifica;

CONSIDERATO CHE

- Con D.D. n.7377 del 29/05/2024 è stato approvato l'Avviso pubblico avente a oggetto "Approvazione Avviso pubblico Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità Di Cosenza (CS), per n.1 operaio da assumere a tempo determinato fino a un massimo di 5 (cinque) mesi, con profilo di assunzione di 'Autista meccanico specializzato' (III Liv. Prof. 5)", unitamente al modello di domanda;
- L'Avviso pubblico di cui al n.7377 del 29/05/2024, come previsto dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 30/05/2024, almeno 10 (dieci) giorni prima delle date fissate per l'Avviamento a selezione, stabilite dal 12/06/2024 al 14/06/2024;
- Il suddetto Avviso pubblico ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature tramite posta elettronica certificata;

TENUTO CONTO CHE

- L'Avviso pubblico ha previsto la redazione della graduatoria ai sensi dell'art.16 Legge n.56/1987 da parte del Centro per l'Impiego di Cosenza, territorialmente competente, in conformità a quanto disposto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- Alla procedura selettiva hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza, per come previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, nonché dall'anzidetto Avviso pubblico;

PRESO ATTO CHE nei termini assegnati sono pervenute a mezzo pec, all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it, n.6 (sei) domande, tutte inserite nella graduatoria provvisoria degli ammessi;

DATO ATTO CHE

- Per la formulazione della graduatoria si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione e al reddito, dei criteri indicati al punto 5 dell'Avviso pubblico, approvato con D.D. n.7377 del 29/05/2024, definiti in conformità a quanto previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- Ai sensi del punto 7, Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G.n.7086 del 29/06/2022, si è attribuito un punto per ogni mese maturato a coloro che hanno svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale promossi dalla Regione Calabria, fino a un massimo di 30 punti;

- In conformità alla richiesta pervenuta dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza, per come consentito dal punto 8, Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, e come previsto dall'art.5 dell'Avviso pubblico di cui all'Allegato A del D.D. n.7377 del 29/05/2024, ai lavoratori che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale, presso lo stesso Ente richiedente con la medesima qualifica richiesta, si è attribuito un punteggio aggiuntivo pari a un punto per ogni mese di attività lavorativa prestata, fino a un massimo di 30 punti;
- A parità di punteggio, è stata attribuita precedenza al candidato con un maggior numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante e da attestazione ISEE;
- In caso di ulteriore parità, è stato preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, Legge n.127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;
- Sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del d.P.R. n.445/2000, relativamente allo stato occupazionale e all'iscrizione negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza;

RITENUTO

- Di dover prendere atto della conclusione dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento e della predisposizione, in esito all'istruttoria effettuata, della graduatoria provvisoria (Allegato 1) per n.6 (sei) candidature ammesse;
- Di dover, pertanto, approvare e pubblicare la graduatoria provvisoria (Allegato 1) per n.6 (sei) candidature ammesse;
- Di dover precisare che, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono presentare istanza di riesame avverso le risultanze dell'istruttoria, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC al seguente indirizzo: cpicosenza@pec.regione.calabria.it, indirizzata al Dirigente del Settore n.3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Area Nord - Sede di Cosenza - Dipartimento Lavoro";

PRECISATO che la graduatoria provvisoria è stata redatta in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei, e che pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeriche del codice fiscale e il corrispondente punteggio, salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria provvisoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali;

VISTI

- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- Il d.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D.Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- La Legge Regionale n.7/1996, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- Il D.P.G.R. n.354 del 24/06/1999 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";

- La D.G.R. n.717 del 15/12/2023, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione modifiche del Regolamento Regionale n.12/2022”;
- Il D.P.G.R. n.27 del 30 aprile 2024, con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro della Giunta della Regione Calabria;
- La D.G.R. n.197 del 30 aprile 2024, recante “Misure per garantire la funzionalità del Dipartimento Lavoro - Incarico Dirigente Generale ex art. 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i.”;
- Il D.D.G. n.19421 del 18/12/2023, avente ad oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.717 del 15/12/2023. Approvazione Micro-struttura Organizzativa del Dipartimento ‘Lavoro’ - Conferma conferimento incarico ai Dirigenti non apicali di cui al D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 e al D.D.G. n.9619 del 06/07/2023”;
- La Legge Regionale n.42 del 01/12/2022, recante "Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità", con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- Il Regolamento Regionale n.1 del 12/01/2023 recante “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della Legge Regionale n. 42 del 01/12/2022 (Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”;
- La Circolare n.196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale, avente a oggetto: “D.G.R. n.189 del 28/04/2023 recante Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa successiva”;
- La D.G.R. n.578 del 26/10/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva - anno 2024 e la conseguente circolare n.567361 del 19/12/2023 del Segretariato Generale;
- La D.G.R. n.29 del 06/02/2024 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026;
- La D.G.R. n.297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONI”;
- Il D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”, con il quale è stato assegnato l’incarico di Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata “Responsabilità e coordinamento attività Centro per l’Impiego di Cosenza” al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;

PRESO ATTO che con nota prot. n.320107 del 13/07/2023 trasmessa dalla Direzione Generale dell’allora Dipartimento Lavoro e Welfare avente a oggetto “Trasmissione nuove informative ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 con riferimento ai dati personali trattati dai Centri per l’Impiego”, sono state comunicate le nuove informative relative al trattamento dei dati personali, adottate in sostituzione integrale delle precedenti e tali da non richiedere più la raccolta del consenso dell’interessato;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.357 del 21/07/2023;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono integralmente riportate, di:

- **DARE ATTO** che, ai sensi di quanto previsto dal Par.12, All. A) del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086/2022, il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine alla presente procedura di Avviamento a selezione è quello di Cosenza;
- **DARE ATTO** dell'istruttoria compiuta dal Responsabile del procedimento e della predisposizione della graduatoria provvisoria;
- **DARE ATTO** che, per la presente procedura di Avviamento a selezione, vi sono n.6 (sei) candidati ammessi;
- **APPROVARE** la graduatoria provvisoria (Allegato 1), per un numero totale di candidature pari a n.6 (sei);
- **PRECISARE** che la graduatoria provvisoria è stata redatta in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei, e che, pertanto, i candidati sono stati identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeriche del codice fiscale e il corrispondente punteggio, salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria provvisoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali;
- **PRECISARE** che gli interessati, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione del presente Decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono presentare istanza di riesame motivata avverso le risultanze dell'istruttoria, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC al seguente indirizzo: cpicosenza@pec.regione.calabria.it, indirizzata al Dirigente del Settore n.3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Area Nord - Sede di Cosenza - Dipartimento Lavoro";
- **PRECISARE**, inoltre, che, trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione senza che siano pervenute istanze di riesame, la graduatoria provvisoria sarà resa definitiva con successivo Decreto;
- **DARE ATTO** che il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **NOTIFICARE** il presente Decreto al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC, ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.679/2016;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.679/2016;
- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto con la graduatoria provvisoria (Allegato 1) ha valore di notifica agli interessati.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)

Allegato 1



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro

Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego

Area Nord – Sede di Cosenza

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

GRADUATORIA PROVVISORIA

AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/1987 PERVENUTO DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITÀ - REPARTO BIODIVERSITÀ DI COSENZA (CS), PER N.1 OPERAIO DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO FINO A UN MASSIMO DI 5 (CINQUE) MESI, CON PROFILO DI ASSUNZIONE DI “AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO (III LIV. PROF. 5)”.

GRADUATORIA PROVVISORIA - PROFILO "AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO"

N.	CODICE FISCALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	STS*****H579W	36,00
2	DMR*****D086Z	30,00
3	DFR*****C430W	26,00 *
4	SCL*****D086B	26,00
5	CHM*****D086Q	25,00
6	CLT*****D086H	-8,00

*Precedenza per carico familiare.

La presente graduatoria provvisoria è stata formulata secondo i criteri previsti dal Par.12, All. A), del D.D.G. n.1094/2018, come integralmente sostituito dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, riportati nell'Avviso pubblico di cui al D.D. n.7377 del 29/05/2024.

La presente graduatoria provvisoria è stata redatta in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, questi ultimi sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfa-numeriche del codice fiscale e il corrispondente punteggio. Resta salva la possibilità di esercitare il diritto di accesso alla graduatoria provvisoria con le modalità e nei limiti consentiti dalle norme sull'accesso agli atti e sulla protezione dei dati personali.

Avverso le risultanze della presente graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore 3 - Funzioni Territoriali Centri per L'Impiego - Area Nord – Sede di Cosenza, per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza, a mezzo PEC all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it, entro il termine di 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione.

Il Responsabile del procedimento
Dott. Giovanni Cuconato

Il Dirigente del Settore
Dott. Giovanni Pulvirenti