



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO
SETTORE 6 - COORDINAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPEGO**

Assunto il 13/01/2025

Numero Registro Dipartimento 16

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 303 DEL 13/01/2025

Oggetto: Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale: “Addetto agli affari generali”, codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b) e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022. Approvazione graduatoria definitiva.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 *“Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro”* e, in particolare, l’art.16 rubricato *“Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”* che disciplina l’avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per le assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 7 luglio 2000 n. 442 *“Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della Legge 15/3/1997, n. 59”* ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”* e, in particolare, l’art. 35 rubricato *“Reclutamento del personale”*;
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 150 *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”*, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n.4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-*quater* riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- la Legge Regionale 28 giugno 2023 n. 25 *“Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’Impiego”*, e ss.mm.ii.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale 18 febbraio 2022 n. 52 *“Rete Regionale dei Centri per l’Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità”* con la quale è stato approvato l’assetto organizzativo recante l’articolazione dei Centri per l’Impiego regionali, stabilendo l’unificazione dei CPI di Rossano e di Corigliano Calabro a seguito della Legge Regionale n. 2 del 2 febbraio 2018 che ha istituito, a decorrere dal 31 marzo 2018, il Comune di Corigliano-Rossano unificando i Comuni di Rossano e di Corigliano Calabro, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali n. 1094 del 28 febbraio 2018, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87– art.35 D. Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare n. 7086 del 29 giugno 2022, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs.n. 165/2001”*, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82 *“Regolamento recante modifiche al Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”* ed in particolare l’art. 1, comma 4;
- la nota n. 346229 del 31.07.2023 con cui il Dirigente Generale pro tempore del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* ha emesso la circolare n. 10 avente ad oggetto *“Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all’art. 16 L. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 - Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all’Avviso Pubblico”*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* prot. n. 444527 del 11.10.2023 recante *“Criteri per la formulazione della graduatoria art. 16 L. n. 56/87- Chiarimenti”*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* prot. n. 480603 del 31.10.2023 *“D.P.R. n. 82 del 16.06.2023 – Indicazioni operative Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/87”*;
- la nota della Direzione Generale - Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* prot. n. 551950 del 12.12.2023 *“Indicazioni operative – Pseudonimizzazione – pubblicazione dati identificativi candidati idonei collocati in graduatoria e candidati risultati non idonei ai sensi dell’art.16 della L. n. 56/1987”*;

- la nota della Direzione Generale - Dipartimento "Lavoro" prot. n. 50052 del 25.01.2024 "*Indicazioni operative - D.lgs. del 30.12.2023, n. 216 - Attuazione del primo modulo di riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche e altre misure in tema di imposte sui redditi*";
- il D.D. n. 14648 del 15/10/2024 recante "*D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 - D.L. n. 4/2019 conv. con mod. dalla Legge n. 26/2019. Approvazione delle Linee Guida per l'applicazione della normativa sullo stato di disoccupazione a seguito dell'entrata in vigore del "Gestore Eventi" ("Linee Guida Gestore Eventi") modifica Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 avente ad oggetto: Decreto Dirigenziale n. 13030 del 24 novembre 2017. Modifica*";

PREMESSO CHE il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con atto protocollo n. 2588 del 01.10.2024, trasmesso a mezzo PEC, ed acquisito agli atti in data 03.10.2024 con prot. REGCAL n. 619750, ha avanzato richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali;

CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 14433 del 11.10.2024, pubblicato in data 14.10.2024, è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, da inquadrare con il profilo professionale di "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con le modalità di cui all'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28.02.2018 e 7086 del 29.06.2022;
- il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall'allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria 30 giorni prima del lasso temporale fissato per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, stabilendo lo stesso nei giorni dal 20.11.2024 al 22.11.2024;
- il suddetto Avviso Pubblico ha previsto come modalità di presentazione delle candidature sia la consegna personale presso una delle due sedi del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano, sia la trasmissione per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), anche non personale del candidato, per come già introdotto con D.D.G. n. 5993 del 01.06.2020 in generale per le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/87 sull'intero territorio regionale e, per come anche disposto, tra le diverse modalità di presentazione della candidatura, dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022;

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso Pubblico, approvato con D.D. n. 14433 del 11.10.2024, disponeva la predisposizione della graduatoria da elaborare secondo le disposizioni ed i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- alla procedura selettiva hanno partecipato i lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano;
- in virtù delle disposizioni e dei criteri previsti dall'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, attraverso cui è stato integralmente sostituito il punto n. 12 "*Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001*" dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018, ed in ottemperanza a quanto disciplinato dall'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 14433 del 11.10.2024, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha acquisito le domande di partecipazione e, previa istruttoria, ha verificato la completezza della documentazione, predisponendo apposita graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, per come richiesto dal Comune di San Giorgio Albanese;

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione della graduatoria, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito, all'aver svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale promossi dalla Regione Calabria ed

al punteggio aggiuntivo attribuito dall'Ente richiedente, nella percentuale del 90%, a coloro che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale presso il Comune di San Giorgio Albanese, si è tenuto conto sia dei criteri stabiliti al paragrafo 12, punti 7) e 8) dell' Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, sia di quanto previsto al punto 2) dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 14433 del 11.10.2024;

- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE trasmesso dal candidato e come risultante da autocertificazione resa dal partecipante;

- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età;

PRESO ATTO CHE con Decreto Dirigenziale n. 18863 del 18.12.2024, pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata approvata la graduatoria provvisoria concernente l'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 14433 del 11.10.2024 per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali;

PRECISATO che il predetto Decreto prevedeva che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito Istituzionale della Regione Calabria, potessero produrre istanza di riesame, motivata, avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, a mezzo PEC, agli indirizzi cpicorigliano@pec.regione.calabria.it e cpirossano@pec.regione.calabria.it, indirizzata al Dirigente del Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego del Dipartimento Lavoro della Regione Calabria;

DATO ATTO che, a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione approvata con Decreto Dirigenziale n. 18863 del 18.12.2024, non sono pervenute richieste di riesame;

RITENUTO, pertanto, di dover rendere definitiva la graduatoria provvisoria anzidetta procedendo all'approvazione ed alla pubblicazione della graduatoria definitiva, rubricata con Allegato 1, relativa all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 14433 del 11.10.2024;

PRECISATO, inoltre, che la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 551950 del 12.12.2023, nel rispetto del principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e del corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria definitiva è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano;

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 "*Legge sul procedimento amministrativo*" e ss.mm.ii.;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale*", e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. del 24 giugno 1999, n. 354 recante "*Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione*", modificato con Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n.165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", e ss.mm.ii.;

- la Legge Regionale 12 agosto 2002 n. 34 *“Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”* e ss. mm. ii., e ritenuta la propria competenza;
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., tra cui il Decreto Legislativo 10 agosto 2018 n.101, rubricato *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”*;
- la Legge Regionale 1° dicembre 2022 n. 42 *“Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”*, con la quale è stata revisionata e sistematizzata la materia dei controlli interni, determinandone modalità, strumenti e procedure, con l’obiettivo di garantire la legittimità, la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa delle strutture in cui si articola la Giunta regionale;
- il Regolamento regionale n. 1 del 12 gennaio 2023 recante *“Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7 e dell’articolo 9 della Legge Regionale 1° dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità)”*;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 536 del 19 ottobre 2024 *“Approvazione Piano dei controlli di regolarità amministrativa in fase successiva – Anno 2025”* e la conseguente circolare prot. n. 765486 del 05 dicembre 2024 del Segretariato Generale;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 6 febbraio 2024 *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026”*, modificato ed integrato dapprima con la D.G.R. n.444/2024, e successivamente rimodulato con la D.G.R. n. 571/2024;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 572 del 24 ottobre 2024 *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – approvazione modifiche del regolamento Regionale n.12/2022 e ss.mm.ii”*;
- la summenzionata D.G.R. n. 572/2024 d’individuazione, ai sensi dell’art. 10 del Regolamento Regionale n.11/2021 e s.m.i., del Dott. Fortunato Varone quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro per la durata di un anno, salva l’estinzione anticipata per effetto della nomina del titolare;
- il D.P.G.R. n. 66 del 24.10.2024 con il quale è stato conferito al Dott. Fortunato Varone l’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro;
- il D.D.G. n. 15300 del 29.10.2024 recante *“D.G.R. 572 del 24/10/2024 Adempimenti Dipartimento Lavoro: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali”*; con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente del Settore n. 6 *“Coordinamento dei Centri per l’Impiego”* all’Avv. Sergio Nicola Tassone;
- il D.D.G. n. 15354 del 30.10.2024 avente ad oggetto *“DGR 572/2024 – Regolamento Regionale n. 12/2022 e ss.mm.ii. Ridefinizione del modello operativo del Dipartimento Lavoro”*;
- il D.D.G. n. 15412 del 31.10.2024, conseguente all’adozione del D.D.G. 15354 del 30.10.2024, contenente l’assegnazione delle Risorse Umane e Finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro;
- la D.G.R. n. 658 del 25 novembre 2024 *“Rete regionale dei Centri per l’impiego e Linee di Indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità. Modifica Allegato B Approvato con DGR n. 52/2022 e modificato con DGR 135/2022”*;
- il D.D.G. 16935 del 27/11/2024 recante *“D.D.G. n. 15412 del 31 ottobre 2024 - modifiche ed integrazioni all’assegnazione delle risorse umane e finanziarie ai Settori del Dipartimento Lavoro”*;
- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 con il quale è stata conferita al dott. Francesco Filomia la posizione organizzativa denominata *“Responsabile Centro per l’Impiego di Corigliano-Rossano”*;

DATO ATTO che il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio – procedimentale, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 357 del 21 luglio 2023;

RAVVISATA la propria competenza ed attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

DARE ATTO che, a seguito di pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n. 18863 del 18.12.2024, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 14433 del 11.10.2024 per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), non sono pervenute istanze di riesame;

APPROVARE la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (Allegato 1) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 14433 del 11.10.2024, per l'avviamento a selezione di n. 1 (una) unità lavorativa, profilo professionale: "Addetto agli affari generali", codice ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, settore di attività: Area amministrativa/finanziaria - Area degli Operatori del CCNL del comparto Funzioni Locali, da assumere, presso il Comune di San Giorgio Albanese (CS), con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, part-time 50%, 18 ore settimanali;

PRECISARE che la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione è stata redatta secondo le indicazioni operative contenute nella Circolare esplicativa della Direzione Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" prot. n. 551950 del 12.12.2023, nel rispetto del principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati idonei e non idonei. A tutela della riservatezza i singoli candidati, pertanto, vengono identificati mediante i primi 3 caratteri alfabetici e gli ultimi 5 caratteri alfanumerici del codice fiscale e del corrispondente punteggio. La versione integrale della graduatoria definitiva è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano;

DARE ATTO che il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di San Giorgio Albanese (CS);

PROVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto con la relativa graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (Allegato 1) ha valore di notifica per gli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Giudice Ordinario entro i termini previsti dalla normativa vigente.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Francesco Filomia
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
Dipartimento "Lavoro"
Settore n. 6 Coordinamento dei Centri per l'Impiego

GRADUATORIA DEFINITIVA

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

ENTE RICHIEDENTE: COMUNE DI SAN GIORGIO

1 (UNA) UNITÀ LAVORATIVA, PROFILO PROFESSIONALE: PERSONALE NON QUALIFICATO "ADDETTO AGLI AFFARI GENERALI", CODICE ISTAT CP2021: 4.1.1.2.0, SETTORE DI ATTIVITÀ: AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA, CATEGORIA: OPERATORE EX CAT. A, DA ASSUMERE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME 50%, 18 ORE SETTIMANALI - AREA DEGLI OPERATORI DEL CCNL DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, PRESSO IL COMUNE DI SAN GIORGIO ALBANESE (CS), CON LE MODALITÀ DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B) E DEI DECRETI DIRIGENZIALI NN. 1094 DEL 28.02.2018 E 7086 DEL 29.06.2022.

POSIZIONE	CANDIDATO	PUNTEGGIO
1	LVL*****D086P	79.40
2	ZMP*****D005X	56,000
3	CLB*****H579O	53,000
4	CMP*****D005E	53,000
5	SPT*****H579X	53,000
6	CHR*****D005R	52,000
7	FLC*****D005J	47,000
8	RMO*****D005S	46,000
9	BSU*****D005X	45,000
10	SCR*****H579T	40,000
11	MRT*****D005W	39,000
12	LRC*****C002Q	34,000
13	CSN*****H579Y	29,000
14	VLC*****B774Q	29,000
15	BBR*****D005D	28,000
16	SRV*****D005T	27.50
17	GBR*****B791Y	25,000
18	VLC*****Z112M	25,000
19	RTC*****D005D	24,000

20	MLT*****H579Q	23,000
21	CLS*****H579Z	23,000
22	BRL*****Z112C	21,50
23	RLN*****D005L	20,000
24	GRN*****L353J	15.50
25	SPS*****D005Y	14,000
26	NST*****B774S	14,000
27	TRT*****D005J	10.50
28	DVN*****D086F	7,000
29	MDA*****B774V	6.50
30	CRS*****H579D	3,000
31	LFS*****D005E	0,000
32	PCH*****H579C	0,000
33	RSS*****H579P	-3,000
34	MBR*****D005K	-3,000
35	PCN*****D005Q	-3.50
36	SCL*****D005F	-5.50
37	VGL*****H579T	-6.50
38	CLR*****Z133M	-6.50
39	VNU*****D005D	-9,000
40	CLM*****D086L	-9.50
41	SRV*****A783R	-12,000

La presente graduatoria è stata formulata secondo i criteri previsti al punto 7 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001".

La presente graduatoria è stata redatta in conformità alle indicazioni operative contenute nella nota prot. n.551950 del 12/12/2023 della Direzione Generale dell'allora Dipartimento Lavoro e Welfare, secondo il principio di "pseudonimizzazione" dei dati identificativi dei candidati. Pertanto, questi ultimi sono identificati mediante i primi 3 (tre) caratteri alfabetici e gli ultimi 5 (cinque) caratteri alfanumerici del codice fiscale.

La versione integrale della graduatoria è consultabile dagli aventi diritto presso le sedi del CPI interessati.